

**Положение  
о проведении в ГАУК ТОНБ оценки коррупционных рисков**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980 "О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков".

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности государственного автономного учреждения Тюменской области «Тюменская областная научная библиотека имени Дмитрия Ивановича Менделеева» (далее – ГАУК ТОНБ, учреждение, библиотека), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

1.3. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГАУК ТОНБ. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГАУК ТОНБ.

1.4. Оценка коррупционных рисков в ГАУК ТОНБ осуществляется комиссией по противодействию коррупции в ГАУК ТОНБ не реже одного раза в год.

**2. Определение перечня направлений деятельности ГАУК  
ТОНБ, при реализации которых наиболее вероятно возникновение  
коррупции**

2.2. Проведение оценки коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. выделяются "критические точки" - для каждого процесса определяется те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в учреждении, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.2.4. На основании проведенного анализа составляется перечень направлений деятельности учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, информация о которых вносится в карту коррупционных рисков учреждения.

### **3. Формирование перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками**

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков в ГАУК ТОНБ подлежат выявлению те направления деятельности, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

3.4.1. необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

3.4.2. использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

3.4.3. предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение);

3.4.4. оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

3.4.5. использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

3.4.6. требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.4.7. а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных трудовыми обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- получении должностным лицом, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

3.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий комиссией по противодействию коррупции формируется перечень должностей

учреждения, связанных с высоким коррупционным риском, который вносится в карту коррупционных рисков учреждения.

3.6. Уточнение (корректировку) перечня должностей ГАУК ТОНБ, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. По результатам проведенной оценки коррупционных рисков комиссией по противодействию коррупции составляется карта коррупционных рисков учреждения по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

4.2. Карта коррупционных рисков учреждения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4.3. Уточнение (корректировку) карты коррупционных рисков ГАУК ТОНБ осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

4.4. По результатам проведенной оценки коррупционных рисков на основании карты коррупционных рисков комиссией по противодействию коррупции разрабатываются предложения по минимизации коррупционных рисков либо предложения по устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах ГАУК ТОНБ.

4.5. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков и/или устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах ГАУК ТОНБ утверждается приказом директора ГАУК ТОНБ.



